

## 求人カルテ利用規約

本規約は、株式会社Pastoral Dog(以下、「運営者」といいます)が運営する採用管理システム(以下、「求人カルテ」といいます)の利用に関する規約になります。

第1条(ユーザーの居住国について) ユーザーが居住、もしくは本サービスにアクセスする国を含むその他の国の法律により、本サービスの利用が禁止されている場合、本規約への同意、本サービスの利用はできません。

## 第2条(定義)

本利用規約において使用する用語の定義は以下のとおりとします。

1. 「本サービス」とは、採用管理システム「求人カルテ」として運営者から提供されるすべてのサービスの総称をいいます。
2. 「ユーザー」とは、本規約を承諾した上、本サービスに申し込み、運営者が申し込みを承認しアカウントを発行した人材紹介業を営む会社等のことをいいます。
3. 「利用者」とは、本サービスを利用するユーザー及び医療法人・事業所・施設・団体等のことをいいます。
4. 「アカウント」とは、本サービスの利用にあたりユーザー向けに発行されるIDのことをいいます。
5. 「管理責任者」とは、本サービスの利用を管理するユーザーご本人のことをいいます。
6. 「コンテンツ」とは、ウェブサイト、雑誌、その他一定のものの内容及び一切の構成要素を意味し、記事、文章、メッセージ、動画、写真、絵、グラフィック、キャラクター、音楽、音、商標、ロゴマーク、データ等をいいます。

## 第3条(本規約への同意)

本サービスを利用するには、本規約に同意する必要があります。本規約に同意できない場合は、運営者が提供する各種サービスはいずれも利用できないものとします。また、本サービスを申込み、利用した場合は、本規約に同意したものとみなします。

## 第4条(契約)

1. ユーザーが本サービスを利用しようとする場合には、別途運営者が指定する方法で申し込みを行います。運営者がユーザーの申し込みに対して承諾を行い、アカウントを発行されたときをもって申し込みのなされた本サービスにかかるユーザーと運営者間のサービス提供契約(以下、「契約」といいます)が成立したものとします。
2. 前項に基づく契約には、別途締結した特約がない限り、本規約の各条項の定めが適用されます。また、本規約の定めと特約の定めが矛盾する場合には特約の条項が優先されるものとします。

## 第5条(サービスの利用)

1. ユーザーは、初回ログイン時、本サービスへの申し込み後に運営者がユーザーに通知するアカウント及び仮パスワードを用いて、本サービスの利用画面にログインします。仮パスワードは初回ログイン時にユーザーご自身で任意のパスワードに変更するものとし、2回目以降はユーザーが任意に設定したパスワードを用いてログインするものとします。
2. ユーザーは、運営者の書面による事前の承諾なしに、本サービスを利用する権利を第三者に譲渡、移転、担保設定、その他の処分はしないものとします。

3.ユーザーは、本サービスの申し込み時に届けたユーザー情報に変更が生じた場合は、速やかに運営者に連絡することとします。

4.ユーザーは、真実、正確かつ最新の情報を運営者に提供するものとします。

#### 第6条(利用環境の整備)

ユーザーは、本サービスの利用に必要な機器、ソフトウェア、その他の設備及びインターネット接続費用など、本サービスの利用に必要な一切の費用について自己の責任と負担において行うものとします。

#### 第7条(アカウントの管理)

1.ユーザーは、本サービスの申し込み後に運営者が付与するアカウントと仮パスワード及び初回ログイン時にご自身で任意に設定したパスワードの管理を適切に行うものとします。

2.ユーザーは、アカウントおよびパスワードを第三者に利用させる行為、貸与、譲渡、名義変更、売買、質入れ等をしてはならないものとします。

3.アカウントおよびパスワードの管理不十分、使用上の過誤、第三者の使用等による損害の責任はユーザーが負うものとし、運営者は一切責任を負わないものとします。

4.ユーザーは、アカウントおよびパスワードの盗難があった場合、第三者に使用されていることが判明または疑いがあると判断した場合は、直ちに運営者にその旨を連絡するとともに運営者からの指示に従うものとします。

5.運営者は、第三者に漏えいが確認された場合または疑いがあると判断した場合は、当該アカウントとパスワードによるサービス利用の停止又は終了を行うことはできますが、その情報漏洩によって生じたあらゆる損害について一切の責任を負わないものとします。ただし、運営者の故意や過失によりアカウント及びパスワードが第三者に知られた場合はこの限りではありません。

6.ユーザーは、ログインしてサービスを利用した後、必ずログアウトするようにしてください。ログインしている当該アカウントとパスワードによる第三者の不正なサービス利用を防止するためです。

7.ユーザーは、定期的にパスワードを変更し、トラブル回避に務める義務を負うものとします。

#### 第8条(個人情報の取り扱い)

1.運営者の個人情報の取り扱いについては「プライバシーポリシー」に定めるとおりとします。

2.ユーザーは、本サービスを利用して知り得た運営者・医療法人・事業所・施設・団体等の従業員及び求職者の個人情報を本契約の有効期間中はもちろん、その終了後においても第三者に漏洩してはならないものとします。

3.ユーザーは、システムに集積した個人情報の安全管理のために必要かつ適切な措置を講じなければならず、ユーザーが個人情報を紙面に出力、メールに記載するなどした結果、個人情報の外部流出等の諸問題が発生した場合は、ユーザーの負担と責任の下でこれを処理するものとし、運営者に一切の責任はないものとします。

#### 第9条 利用履歴等の閲覧・利用

1.運営者及びその関係会社は、ユーザーの本サービスの利用履歴(ページビュー、利用者向け企画への応募履歴・利用者向け企画への招待の確認・参加の状況、メールの送受信状況を含みますが、これに限られません。以下 同)、又は利用履歴、利用者情報等を個人を識別、特定できないように加工、集計、及び分析した統計データ、属性情報等を作成し、当該利用履歴又は統計データ、



- (1) 他の当事者から知得する以前にすでに公知のもの
- (2) 他の当事者から知得する以前にすでに所有していたもの
- (3) 他の当事者から知得した後に、自己の責によらない事由により公知とされたもの
- (4) 正当な権限を有する第三者から秘密保持の義務をとまわずに知得したもの
- (5) 秘密情報によらずに独自に創出したもの

2.前項の定めにかかわらず、ユーザーおよび運営者が裁判所、捜査機関その他の第三者に対する秘密情報の開示を法令により義務付けられた場合には、相手方に対してその旨を事前に通知したうえで、当該義務の範囲において秘密情報を開示することができるものとします。なお、事前の通知が困難な場合は事後に遅滞なく通知するものとします。

3.ユーザーおよび運営者は、相手方の書面による事前の承諾を得て第三者に対して秘密情報を開示する場合、当該第三者に対して本条と同等の義務を課すものとし、かつ、当該第三者による当該義務への違反について相手方に対してすべての責任を負うものとします。

4.ユーザーは、本規約の契約期間が終了した場合、運営者から入手した秘密情報が不要となった場合、又は運営者から要求があった場合には、運営者の秘密情報及びその複製物を、運営者の指示に従い遅滞なく運営者に返却または廃棄もしくは消去するものとします。

5.本条に定めるユーザーおよび運営者の義務は、契約期間満了、解除その他の事由による本規約の終了後も存続するものとします。

#### 第15条(禁止行為)

1.運営者は、本サービスに接したユーザー及び第三者が、下記各号に掲げる行為や表現(以下「禁止事項」といいます)を行うことを禁止します。

- (1). 本規約(プライバシーポリシーを含む)に違反する行為と表現
- (2). 日本国またはご利用の際にユーザーが所在する国・地域の法令に違反する行為
- (3). 社会規範・公序良俗に反するものや、他人の権利を侵害し、または他人の迷惑となるようなものを、投稿、掲載、開示、提供または送信(以下これらを総称して「投稿等」といいます)したりする行為
- (4). サーバーに負担をかける行為
- (5). 本サービスの運営またはネットワーク・システムを妨害する行為
- (6). ほかの利用者の使用するソフトウェア、ハードウェアなどの機能を破壊したり、妨害したりするようなプログラムなどの投稿などをする行為
- (7). ほかの利用者の個人情報や履歴情報および特性情報等を当該者に無断で収集したり蓄積したりする行為
- (8). 他人の名誉、信用、プライバシー権、パブリシティ権、著作権その他の権利を侵害する行為。
- (9). 次に掲げる内容の情報を、本ウェブサイト内の書き込み可能な箇所に投稿し、又はメッセージで送信する行為
  - a. 商業用の広告、宣伝を目的とする情報
  - b. アフィリエイトのリンクを含む情報
  - c. 無限連鎖講(ねずみ講)、チェーンメール、マルチ商法、リードメール、ネットワークビジネス関連(MLM、マネーゲーム、オンラインカジノ等を含みます)の勧誘等の情報、及びこれらに類すると運営者が判断する情報の掲載
  - d. アダルトサイトに誘導する情報、その他わいせつな内容の文章、動画及び画像の掲載
  - e. その他運営者が不適切と判断する情報

- f. 無差別にメッセージを送信する行為
- g. その他公序良俗、一般常識に反する行為
- h. その他運営者が不適切と判断する行為
- i. 運営者のサービスに関連して、反社会的勢力に直接・間接に利益を提供する行為

(10). その他、運営者が不適切と判断した行為と表現

2. ユーザーが前項に掲げる禁止事項を行った場合、故意過失を問わず、当該者が、当該禁止事項により損害を受けた当該者及び第三者に対する損害賠償責任を含む、一切の責任を負うこととします。万一、ユーザーが前項に掲げる禁止事項を行ったことにより、運営者が損害を被った場合は、ユーザーは当該損害を賠償するものとします。

3. ユーザーが第三者の権利を侵害したことにより、権利者又は権利者から許諾を受けた者との間で紛争が生じた場合は、ユーザーの責任と費用で解決するものとします。万一、運営者が損害を被った場合は、ユーザーは運営者に当該損害を賠償する責任を負うものとします。

#### 第16条(運営者による解除)

1. ユーザーが以下のいずれかに該当した場合は、運営者は事前の通知や催告なしに、本サービスの利用を停止または解除することができるものとします。

- ・ 本利用規約もしくは別途定めた特約に違反した場合
- ・ 業務を行う上での許認可等の取り消しがあった場合
- ・ 支払停止または支払不能となった場合 ・ 破産手続開始、民事再生手続開始、会社更生手続開始、会社整理開始、特別清算開始もしくはその他、これらに類する手続の開始の申し立てがあった場合
- ・ ユーザー自ら振り出し、もしくは引き受けた手形または小切手が不渡りの処分を受けた場合
- ・ 差し押さえ、仮差し押さえ、仮処分、強制執行または競売の申し立てがあった場合 ・ 租税公課の滞納処分を受けた場合
- ・ 本サービスの運営を妨げる行為を行った場合
- ・ 本サービスの申し込みの手続の際に虚偽の申告をしていた場合
- ・ 取引先またはその役員もしくは従業員が暴力団員、暴力団関係者その他の反社会的勢力であることが判明し、善処を求めたにもかかわらず関係改善がなされなかった場合
- ・ ユーザー自らあるいは第三者を利用して、運営者に対し、詐術、暴力的行為、協約的言辞または業務妨害行為などの行為をした場合
- ・ 過去に本サービスのアカウント登録取消処分を受けたことがある場合
- ・ その他運営者が不適切と判断した行為を行った場合

2. 前項のいずれかの行為をユーザーが行ったことにより、運営者が損害を被った場合、運営者はユーザーに対し当該損害の賠償を請求できるものとします。

3. 本条第1項の解除事由により運営者が本契約を解除した場合には、ユーザーおよびユーザーの取引先等その他関係者に損害が生じたとしても、これに伴う一切の損害賠償責任を運営者は負わないものとします。

4. 本条第1項の解除事由により運営者が本契約を解除した場合には、ユーザーは運営者に対する一切の債務について、当然に期限の利益を喪失するものとします。

5. 本条第1項または第17条の契約期間満了によりユーザーが本サービスの利用を終了する場合、終了時までに登録した情報は、運営者にて一定期間保存後、削除できるものとします。また終了時

までに登録した情報に関する引き渡しなどは請求できないものとし、運営者は応じないものとします。

#### 第17条(契約期間)

1.本サービスの契約期間は、サービス利用開始日より1年間効力を有するものとします、但し、期間満了までに、運営者ユーザーいずれからも別段の申し出がないときは、さらに1年間延長するものとし、以後も同様とします。尚、運営者又はユーザーは期間満了までに相手方へ所定の通知により、本契約の全部又は一部を解除することができます。

#### 第18条(免責)

- 1.運営者は、ユーザーが本サービスを利用することで得た情報等について何らの保証をいたしません。
- 2.運営者が別段の意思表示をした場合を除き、本サービスを通じて提供を受けることのできる運営者以外の第三者のコンテンツ等は、すべて当該第三者の責任において提供されるものであり、運営者は一切の責任を負いません。
- 3.本サービスの利用または利用不能、停止、中断等によりユーザーが被った損害については、運営者は何ら責任を負わないものとします。何らかの理由により本サービスに関して運営者がユーザーに対して損害賠償義務を負う場合も、運営者の損害賠償責任は、本サービス利用の対価に相当する金額を上限とします。また、運営者がユーザーに直接かつ現実に発生した損害以外の損害(使用機会の逸失、その他の一切の間接損害、特別損害、付随損害、派生損害、逸失履歴を含みますが、これらに限定されません)については、いかなる責任も負いません。
- 4.ユーザーが、本サービスを利用して公開、提供等を行う求職者に関する情報について、事前にその内容を確認しており、内容が事実と反せず、法令違反、その他の瑕疵が無いことを保証するものとします。ユーザーが提供した情報に基づき採用候補者、医療法人・事業所・施設・団体等との間で紛争等が生じた場合は、ユーザーの負担と責任において解決し、運営者が損害を被った場合は、ユーザーは当該損害を賠償するものとします。
- 5.本サービスを通じてユーザーが取得した医療法人・事業所・施設・団体等の情報は、医療法人・事業所・施設・団体等の担当者が記載するものであり、求人の情報が事実と反する場合であっても、運営者はなんら責任を負わないものとします。
- 6.運営者は本サービスの利用により一定の成果(求人への応募数、採用数、売上の向上等を含む)が生じることを何ら保証はいたしません。

第19条(第三者への委託) 運営者は、本サービスの提供に必要な業務を第三者に委託することができるものとします。

#### 第20条(権利の帰属)

- 1.本サービスに関する著作権、特許権、商標権、知的財産権、ノウハウ、その他一切の権利はすべて運営者に帰属するものとします。
- 2.ユーザーは本サービスにて提供するコンテンツまたはそれらに包括される内容(一部あるいは全部を問わず)を無断で複製、譲渡、貸与、使用許諾、転載、再利用等を行うことはできません。
- 3.ユーザーが前項を違反した場合には、運営者はユーザーに対し、当該違反にかかるコンテンツ及びそれらを複製、譲渡、貸与、使用許諾、転載、再利用等したものの利用の差し止めを請求し、

かつ当該行為によってユーザーが得た利益相当額を運営者が受けた損害としてその賠償を請求することができるものとします。

4.ユーザーが他人の名誉を毀損した場合、著作権法に違反する行為を行った場合のほか他人の権利を侵害した場合には、ユーザーは自身の責任と費用においてこれを解決しなければならず、運営者は一切の責任を負わないものとします。

第21条(事業譲渡等) 運営者は、本サービスの営業を他者に譲渡した場合、当該営業譲渡に伴い本利用規約に基づく契約上の地位、本利用規約に基づく権利及び義務並びにユーザーの登録事項その他の顧客情報を当該営業譲渡の譲渡人に譲渡することができるものとし、ユーザーはかかる譲渡につき本項において予め同意したものとします。

第22条(協議) 本利用規約または特約に定めのない事項については、運営者とユーザーの間で誠意をもって協議し解決を図るものとします。

第23条(専属的合意管轄裁判所) ユーザーと運営会社の間で、本サービスに関する一切の紛争については、東京地方裁判所を第一審の専属的合意管轄裁判所とすることとします。

2018年3月20日制定